

Vedtekter

til organisasjonen **Sosialarbeidere uten Grenser, Norge** *Social Workers without Borders, Norway*

§1

Organisasjonens navn

Navnet til organisasjonen er *Sosialarbeidere uten Grenser, Norge, videre SG*. På engelsk er navnet *Social Workers without Borders, Norway, SWB*).

§2

Sete

Sosialarbeidere uten Grenser, Norge, har sitt sete i Oslo.

§3

Prinsipper

Styremedlemmer, frivillige, studenter, praktiserende sosialarbeidere og andre som representerer Sosialarbeidere uten Grenser forplikter seg til å handle i henhold til følgende prinsipper:

- Sosialarbeidere uten Grenser skal tilby assistanse til mennesker i nød uten diskriminering av for eksempel etnisitet, kjønn, seksuell legning, tro eller politiske overbevisninger.
- Sosialarbeidere uten Grenser skal samarbeide med lokale ressurspersoner for å bidra til å skape sosial rettferdighet på individ, gruppe og strukturnivå.
- Sosialarbeidere uten Grenser skal opptre i tråd med FOs yrkesetiske grunnlagsdokument og uavhengig av alle politiske, økonomiske og religiøse krefter.
- Sosialarbeidere uten Grenser skal opptre i tråd med universelle menneskerettigheter.
- Sosialarbeidere uten Grenser krever full frihet og respekt for sin yrkesutøvelse i felt.
- Sosialarbeidere uten Grenser personell/studenter er bevisste den risiko og fare et oppdrag/praksis de påtar seg for organisasjonen kan innebære. Verken personell/studenter eller deres pårørende kan kreve erstatning fra organisasjonen.

§ 4

Formål

Sosialarbeidere uten Grenser skal arbeide ut fra i humanitære hensyn.

Sosialarbeidere uten Grenser skal:

- Bidra til økt psykososial helse hos utsatte mennesker og befolkningsgrupper.
- Ha fokus på samfunnsutvikling og empowerment av enkeltindivider og grupper.
- Spre informasjon om sosiale forhold på både individ, gruppe og samfunnsnivå.

Sosialarbeidere uten Grenser skal samle inn midler for de ulike aktivitetene organisasjonen bedriver.

Organisasjonen har fire fokusområder:

1. Studentutveksling
Tilby internasjonal praksis til norske sosialarbeiderstudenter ved norske høyskoler/universiteter. SG ønsker at praksisen skal bidra til gjensidig læring og kunnskapsutveksling.
2. Prosjektarbeid
Tilby ferdigutdannede sosialarbeidere muligheten til å bidra med internasjonalt sosialt arbeid i Norge og utlandet for å
 - 2.1. styrke ressursene hos risikoutsatte grupper
 - 2.2. utvikle metoder, intervensjoner og prosjekter i partnerskap med berørte parter
 - 2.3. sikre/løfte fram sosialfaglige verdier og perspektiver i norsk humanitær innsats utenfor Norge
3. Forskning og utvikling
Gjennom forskning og undervisning bidra med kompetanseheving og kunnskapsutvikling i fagområdet internasjonalt sosialt arbeid.
4. Politisk påvirkning
Løfte fram sosialfaglige perspektiver i det offentlige ordskifte og påvirke utformingen av sosialpolitiske løsninger

§5 Medlemmer

Som medlem i Sosialarbeidere uten Grenser regnes de som har betalt medlemsavgift for inneværende kalenderår.

Styret forbeholder seg retten til å ta beslutninger om å ekskludere medlemmer som handler i strid med organisasjonens prinsipper eller uttaler seg på vegne av organisasjonen uten autorisasjon. Ekskludert medlem har rett til å påklage beslutningen til neste årsmøte eller ekstraordinære årsmøte.

Alle medlemmer som har vært medlem i mer enn 2 uker før årsmøtet har stemmerett ved ordinært eller ekstraordinært årsmøte. Alle medlemmer som har betalt medlemsavgift har tale- og stemmerett under årsmøtet.

Medlemmer kan avslutte sitt medlemskap ved å gi skriftlig melding til organisasjonen.

§6 Styret

Styret består av 5 - 11 medlemmer. Det bør forsøkes overholdt at flertallet av styremedlemmene er sosialarbeidere. Leder og øvrige styremedlemmer velges for 1 (ett) år av gangen. Det valgte styret kan velge ytterligere 2 styremedlemmer med stemmerett, dersom det anses nødvendig å innhente manglende ressurser til styret. De ekstra styremedlemmene velges frem til neste årsmøte.

Gründerne Elisabeth Hellzén og Ingse-Katrine Gravdal er sikret plass i styret etter eget ønske på årsmøtet. De har begge anledning til å stille til valg på årsmøtet som leder eller nestleder på lik linje med andre kandidater.

Årsmøtet velger styrets leder og nestleder. Styret konstituerer seg selv. Årsmøtet velger også økonomiansvarlig. Vedkommende må ikke være et styremedlem.

Styrets leder forbereder og kaller inn til styremøter. Styret har regelmessige møter, og kan også kalles sammen hvis 2 (to) styremedlemmer finner det ønskelig. Styrets beslutninger fattes med alminnelig flertall og er vedtaksdyktige når $\frac{2}{3}$ av styremedlemmene er tilstede, blant dem leder eller nestleder. Dersom organisasjonens årsbudsjett viser et overskudd (etter faste utgifter) skal styreleder godtgjøres med et symbolsk honorar på 3000 kr per år og nestleder godtgjøres med et symbolsk honorar på 2000 kr per år. Ordningen med honorar avvikes dersom organisasjonen får en ansatt og administrative oppgaver bortfaller fra de nevnte vervene.

Styrets leder og ett (1) styremedlem valgt av styret har signaturrett i fellesskap. Styret kan tildele prokura, herunder fastsette om den skal utøves alene eller i fellesskap, og eventuelle begrensninger.

Styret ansetter generalsekretær og øvrig personell/frivillige i felt. Styrets oppgave er å fordele arbeidet og være øverst ansvarlig for organisasjonens virksomhet. Styret avgjør hvem som har rett til å uttale seg i organisasjonens navn og tegne avtale. Styret kan knytte til seg personer uten stemmerett samt tilsette arbeids- og utredningsgrupper.

Generalsekretær kan ansettes av styret for å lede organisasjonens arbeid. Generalsekretær er av styret delegert ansvaret for å offisielt representere organisasjonen. I den daglige driften inngår innsatser og prioriteringer samt å ta ansvar for beslutninger som vedrører samarbeidspartnere og kontakter med media. Generalsekretæren rapporterer til styret.

§7 Årsmøtet

Det ordinære årsmøtet er organisasjonens høyeste organ. Det skal holdes årlig og innen 1. juni. Innkallingen til årsmøtet skjer skriftlig til medlemmene minst 4 (fire) uker i forveien. Alle sakspapirer som for eksempel styrets årsberetning, årsregnskap, budsjettforslag og eventuelle forslag til endring av vedtektene, sendes minst 2 (to) uker i forveien.

Årsmøtet behandler:

1. Godkjenning av innkalling, sakliste, dagsorden og kjøreregler
2. Godkjenning av:
 - A. Møteleder

- B. Referenter (2)
- C. Medlemmer til å signere protokollen sammen med møteleder (2)
- 3. Årsberetning
- 4. Årsregnskap
- 5. Eventuell endring av vedtekter
- 6. Handlingsplan for nestkommende periode
- 7. Budsjett
- 8. Fastsettelse av kontingent for medlemmer
- 9. Valg av leder, nestleder, økonomiansvarlig, 4 - 7 (fire - syv) styremedlemmer, 3 (tre) til valgkomiteen
- 10. Godkjenning av revisor
- 11. Eventuelt

Saker som ønskes fremmet for årsmøtet, må være meddelt styret skriftlig minst 1 (en) uke før årsmøtet avholdes.

Vedtak krever alminnelig flertall når annet ikke er fastsatt. Vedtektsendringer krever 2/3 flertall. Avstemningen skal være skriftlig dersom det foreligger flere forslag.

Ekstraordinært årsmøte kalles sammen når styret finner det nødvendig eller når det kreves av minst 2/5 av medlemmene. Innkalling skjer skriftlig med minst 2 (to) ukers varsel, og alle medlemmer skal bli varslet om bakgrunnen for det ekstraordinære årsmøtet. På ekstraordinært årsmøte kan kun saker som er oppført på dagsorden behandles.

§8 Regnskap

Organisasjonens økonomiske situasjon skal hvert kvartal gjennomgås ved at styrets leder eller nestleder legger frem en økonomisk oversikt over utgifter og inntekter. Dette for å sikre en god økonomisk styring av organisasjonen. Styret har rett til innsyn i organisasjonens bankkonto og regnskapsprogram ved forespørsel. Virksomhetsåret løper fra 1. januar til 31. desember. Ved årsslutt skal et fullstendig regnskap utarbeides og legges fram for styret og årsmøtet. Styret skal årlig vurdere om økonomien er av en slik størrelse at det er hensiktsmessig å benytte revisor, og dermed foreslå vedtektsendring for kommende årsmøte.

§9 Oppløsning

Organisasjonens medlemmer eller styret kan fremsette forslag om oppløsning av organisasjonen. Forslaget må være fremsatt og bekjentgjort for alle organisasjonens medlemmer i samsvar med §7. Oppløsningsvedtaket kan bare vedtas med $\frac{3}{4}$ flertall på 2 etterfølgende ordinære årsmøter.

Ved oppløsning bestemmer organisasjonen hvordan foreningens midler skal disponeres i samsvar med organisasjonens formål.